

COMUNE DI ACI SANT'ANTONIO
PROVINCIA DI CATANIA

Prot.n. _____

n. 31 Reg.Delib.

ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: Approvazione del Piano Triennale del
Febile Sviluppo del Personale 2012-2014.

L'anno Duemila doelici addì eiupre del mese
di Merzo, alle ore 13,45 e segg. nella Casa Comunale e nella

consueta sala delle adunanze, a seguito di regolare convocazione si è validamente riunita la Giunta
IL SINDACO
Municipale sotto la Presidenza del Sig. Dott. Giuseppe Cutuli e con l'intervento dei Sigg.:

N.	ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
1	FINOCCHIARO STEFANO	X	
2	FARANDA FABIO		X
3	RUGGERI FRANCESCO		X
4	MARCHESE GIOVANNI PIETRO		X
5	PRIVITERA ALFIO	X	
6	PULVIRENTI ORAZIO	X	
7	SCUDERI FILADELFO	X	

Non sono intervenuti gli Assessori: Ferunde - Ruggeri - Marchese

Partecipa il Segretario del Comune Dott. G. Ravera

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione n. 31 R.G. del 5-3-12

Richiamate le motivazioni indicate nella stessa in base ai presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del presente atto.

Visto che sulla stessa sono stati richiesti ed acquisiti i pareri di cui all'art.53 di cui alla L.142/90 così come recepita dalla L.R.48/91 ss.mm. di cui all'art.12 della L.R. n.30/2000 e riportati in calce alla proposta che costituisce parte integrante delle presente deliberazione.

Dato atto che, per la spesa conseguente , vi è l'attestazione della relativa copertura finanziaria.

Con voto unanimi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

Di approvare la allegata proposta di Deliberazione n. 31 del 5-3-12

**DICHIARARE LA PRESENTE, CON
SEPARATA ED UNANIME VOTAZIONE,
IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA.**

Oggetto: Approvazione del Piano Finanziario del
Fiduciario del Comune 2012-2014.

Ufficio Proponente:

SETTORE: Affari Generali

N. 34 DEL 5-3-12

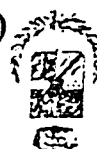
Da sottoporre all'organo deliberante

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.M.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
DI GIUNTA MUNICIPALE N. 31 DEL 5-5-12

COMUNE DI ACI SANT'ANTONIO

PROVINCIA DI CATANIA



PROPOSTA DEL SETTORE 1°AA.GG.

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2012-2014

Premesso che la legge 183/2011 legge di stabilità finanziaria per il 2012 ha disciplinato all'art. 4 c. 102 importanti novità in materia di personale, fissando le seguenti "regole" (che integrano e modificano quelle del 2011) per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato per le quali occorre l'osservanza dei seguenti parametri:

Per le assunzioni a tempo indeterminato

- 1) avere rispettato il Patto di stabilità interno, nell'anno immediatamente precedente;
- 2) avere rispettato il tetto di spesa del personale, fissato in quello dell'anno precedente;
- 3) avere rispettato il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente non superiore al 40% nell'anno 2011;
- 4) gli enti al di sotto di tale rapporto hanno la possibilità di assunzioni entro il tetto di spesa del 20% delle cessazioni anno precedente salvo deroga per il personale della vigilanza urbana;
- 5) per le assunzioni a tempo determinato (in via temporanea) ovvero assunzioni con convenzioni, incarichi di co.co.co, oltre all'osservanza dei parametri di cui ai nn. 1,2 occorre che le stesse devono essere incluse nella programmazione dell'Ente e rientrare in un tetto di spesa pari al 50% di quella sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009: e inoltre
- 6) avere approvato il piano del fabbisogno del personale comprendente sia il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che a tempo determinato;
- 7) avere approvato la presa d'atto per la ricognizione delle eccedenze di personale;
- 8) avere opportunamente individuato i servizi essenziali e/o infungibili e/o per somme urgenze, per assicurare servizi indispensabili in corrispondenza delle funzioni fondamentali degli enti locali come previste in varie disposizioni normative quali gli artt. 13 e 14 del TUEL (267/2000), la legge 146/90 e la legge 42/2009 sul federalismo fiscale;
- 9) Che l'Ente non versa nella situazione strutturalmente deficitaria in base al 242 del T.U Enti Locali e successive modificazioni;

Viste le attestazioni - certificazioni del responsabile del Settore Bilancio contabilità e finanze relativamente al rispetto dei limiti di cui ai numeri 1,2,3,5,9 in data 20.02.2012 prot.3579; Preso atto della delibera di G.M. n° 29 del 5-3-12 relativamente alla ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 16 della legge 183/2011 "legge di stabilità finanziaria"; Preso atto della delibera di G.M. n° 30 del 5-3-12 relativamente alla disciplina normativa per le assunzioni in deroga a tempo determinato, necessarie per lo svolgimento dei servizi essenziali



COMUNE DI ACI SANT'ANTONIO

95025 Provincia di Catania

PARTITA IVA 00410 340871

Settore: 5° Patrimonio, Bilancio e Tributi, Programmazione
Ufficio: Ragioneria

Prot. n. 3579

del 20 febbraio 2012

Al Sig. Segretario Generale
SEDE

Oggetto: Attestazioni utili all'approvazione piano triennale fabbisogno personale 2012/2014.

Visti gli Atti d'Ufficio;

Visti i dati contabili del bilancio di previsione e di pre - consuntivo anno 2011;

si attesta quanto segue:

1. per l'esercizio 2011 l'Ente ha rispettato l'obiettivo programmatico del Patto di Stabilità interno fissato dalle norme vigenti;
2. l'Ente ha rispettato per l'anno 2011 il tetto di spesa del personale fissato in quello dell'anno 2010;
3. l'Ente ha rispettato nell'anno 2011 il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente non superiore al 40 %;
4. l'Ente non versa in situazione strutturalmente deficitaria di cui all'art. 242 D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., in base ai dati rilevati dal Conto Consuntivo 2010 regolarmente approvato;
5. per quanto attiene il parametro relativo alle assunzioni a tempo determinato del tetto di spesa pari al 50% della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009, esso è determinato in € 48.843,50 + contributi previdenziali e irap .



Il Responsabile del Settore 5°
 (Dott.ssa DIDIO Calabria Vincenza)

FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2012-2014

ANNO 2012

N. 4 ISTRUTTORI DI VIGILANZA – CATEGORIA C1 – per assegnazione temporanea (comando) con contratto a tempo determinato part-time:

N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO ctg. D) con laurea in architettura con contratto a tempo determinato per il periodo di mesi 12;

ANNO 2013

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO ctg. D) con laurea in Giurisprudenza, Economia e Commercio, Scienze Politiche, per l'espletamento delle funzioni di Vice- Segretario con contratto a tempo indeterminato;

ANNO 2014

NEGATIVO

NON SI PREVEDONO ASSUNZIONI



COMUNE DI ACI SANT'ANTONIO

PROVINCIA DI CATANIA

COMANDO POLIZIA MUNICIPALE

(Via Regina Margherita 13-15 - Tel.095-7892510 - Fax.095-7891039)

Prot. 6858/P.M.

li, 15-12-2008

OGGETTO: Dotazione organica – Contingente numerico degli addetti al servizio di Polizia Municipale.

COMUNE DI ACI SANT'ANTONIO
16 DIC 2008
PROT. N. 31072

- AL SIG. SINDACO
- ALL'ASSESSORE ALLA P.M.
- ALL'ASSESSORE AL PERSONALE
- AL SIG. SEGRETARIO COMUNALE

SEDE

Con la presente, tenuto conto delle accresciute esigenze del servizio di Polizia Municipale, della particolare e delicata natura delle attività da porre in essere per un territorio di così vaste proporzioni e per una popolazione in continua crescita demografica:

Considerato che la Legge 7 marzo 1986, n. 65 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale" la quale, all'art.7, comma 2, punto 1) prevede, tra l'altro, che il contingente numerico degli addetti al servizio, secondo criteri di funzionalità e di economicità, viene stabilito in rapporto al numero degli abitanti del comune e ai flussi della popolazione, alla estensione e alla morfologia del territorio, alle caratteristiche socio-economiche della comunità locale;

Che con la Legge Regionale 01 Agosto 1990, n. 17 "Norme in materia di polizia municipale", venivano applicate nel territorio della Regione Siciliana le disposizioni della Legge 7 marzo 1986, n. 65;

Che l'art. 9 della citata L.R. 17/90 prevede l'approvazione da parte dei rispettivi Consigli Comunali, del Regolamento Comunale del Servizio di Polizia Municipale, nel quale, nei limiti della legislazione vigente e dei contratti nazionali di lavoro, viene previsto di determinare l'organico, le qualifiche e i profili professionali degli addetti;

Che l'Assessorato degli Enti Locali, con Decreto 5 settembre 1993, pubblicato nella G.U.R.S. Parte I^ n. 48, ha approvato lo schema tipo di regolamento della Polizia Municipale, dando obbligo ai Comuni di conformare a tale schema i relativi regolamenti di polizia municipale;

Che per la determinazione dell'organico del Corpo di P.M., giusto lo schema tipo dell'Assessorato degli Enti Locali, ferme restando le disposizioni della contrattazione nazionale del lavoro e le compatibilità finanziarie, doveva prevedersi:

- N. 1 Collaboratore di Vigilanza di p.m. (ex V livello – oggi Categ. C) ogni 800 abitanti;
 - N. 2 Collaboratori di Vigilanza di p.m. (ex V livello oggi Categ. C) per ogni Frazione Geografica e/o quartiere amministrativo;
 - N. 1 Collaboratore di Vigilanza di p.m. ogni 1.000 ettari di terreno;
 - N. 1 Collaboratore di Vigilanza di p.m. ogni plesso scolastico con almeno 5 aule;
- ed inoltre:
- Ogni 3 Collaboratori di Vigilanza di p.m. (livello iniziale V – oggi livello VI o categ. C) un Istruttore di Vigilanza (livello VI – oggi livello VII o categ. D: Comandante nei Comuni di pari livello apicale);

- Ogni 5 Istruttori di Vigilanza: un Istruttore Direttivo di Vigilanza (livello VII – oggi livello VIII o categ. D3: Comandante nei Comuni di pari livello apicale);
- Ogni 5 Istruttori Direttivi di Vigilanza: un Funzionario di Vigilanza (ex livello VIII: Comandante nei Comuni di pari livello apicale);
- Ogni 3 Funzionari: un Dirigente di p.m. (ex livello 1° dirig.: Comandante nei Comuni di pari livello apicale);
- Ogni 2 Dirigenti di p.m. ex livello 1° dirig.: un Dirigente Superiore (ex livello 2° dirig.: Comandante nei Comuni di pari livello apicale).

Che sulla scorta delle indicazioni di cui allo schema tipo dell'Assessorato Enti Locali, la dotazione organica del personale di P.M. del Comune di Aci Sant'Antonio, deve tener conto dell'estensione del territorio di ettari 1.427, delle n. 4 Frazioni Geografiche oltre il Centro, della popolazione residente di 18.000 abitanti e dei plessi scolastici con più di 5 aule;

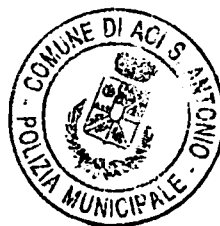
Che l'attuale dotazione organica del Settore Viabilità, ulteriormente ridimensionata nel tempo a seguito della rideterminazione della Pianta Organica dell'Ente giusta deliberazione di G.M. n.154 del 12-12-2006, modificata ed integrata con deliberazione G.M. n. 45 del 16-04-2008 e successiva modifica con deliberazione G.M. n. 59 del 07-05-2008, viene ad essere la seguente:

- n. 1 Comandante – Categ. D (coperto);
 - n. 1 Istruttore Direttivo - Categ. D (vacante);
 - n. 11 Istruttore di Vigilanza - Categ. C (di cui n. 8 coperti e n. 3 vacanti);
- il tutto per un totale n. 13 posti;

Per quanto sopra:

Ritenuto che per adeguare in modo almeno sufficiente alle effettive esigenze dei servizi e per l'organizzazione del Corpo, si rende necessario ed indispensabile rideterminare con estrema urgenza la dotazione organica del Settore Viabilità.

Per quanto possibile, ove l'Amministrazione lo ritenga opportuno, sarebbe anche auspicabile l'adozione della Pianta Organica specifica per il Settore Viabilità, diversificandola dalla Pianta Organica dell'Ente, proprio per la particolare natura del servizio articolato nell'arco dell'intera giornata, ivi compresi i festivi e le domeniche, tenuto conto delle prescrizioni della Legge Regionale n. 17/90 e dei Regolamenti di P.M..



IL COMANDANTE
(Parisi Antonino)

e/o infungibili e/o per le somme urgenze e per il personale di vigilanza in connessione alle funzioni fondamentali dei Comuni;

Atteso che verificati i presupposti di cui sopra e richiamati l'art. 39 comma 1 e seguenti della legge 449 del 27/12/1997, l'art. 91 del T.U.E.L. del D.Lgs 267/2000 che stabiliscono come al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le attività finanziarie di bilancio, gli organi di vertice dell'Amministrazione sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

Considerato che il programma triennale di fabbisogno di personale assume a riferimento essenziale per gli anni 2012-2014 la dotazione organica approvata con deliberazione della G.M. n. 154 del 12/12/2006 modificata con atti della Giunta n. 45/2008 e 59/2008 (all.B) con i quali si è provveduto alla revisione del modello organizzativo dell'Ente;

Ritenuto per il triennio 2012 – 2014, in corrispondenza del Bilancio triennale, nelle more di aggiornare la dotazione organica attuale per adeguarla alle nuove esigenze dell'Ente, approvare la programmazione allegata alla presente;

Richiamata la nota del Comando Polizia Municipale del 15.12.2008 prot.4858/PM allegata che evidenzia le esigenze del settore in relazione alla L.R.17/90 ed ai parametri in essa contenuti;

Visto il prospetto allegato contenente il fabbisogno nel triennio 2012-2014 e quello annuale 2012 ;

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto l'art. 36 e ss.del D.L.vo 165/2001;

Visto l'Ordinamento Amministrativo degli Enti Locali vigente in Sicilia;

PROPONE

Di approvare il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2012 – 2014, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sotto la lett.A e che si sostanzia:

per l'anno 2012 in corso, con la copertura mediante assegnazione (o comando) di quattro istruttori di vigilanza con contratto a tempo determinato part-time e di un Funzionario Istruttore Direttivo Tecnico con contratto di lavoro a tempo determinato per un periodo di mesi 12;

Di dare atto che per l'anno 2013 è prevista altresì l'assunzione di un Funzionario Istruttore Amministrativo ctg.D con qualifica professionale di Vice Segretario con contratto a tempo indeterminato;

Che antecedentemente alle assunzioni si verificheranno di volta in volta il rispetto dei limiti di natura finanziaria e prescrizioni di cui alle leggi vigenti descritte nel presente atto;

Che per l'anno 2014 non si prevedono assunzioni e riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la presente programmazione triennale in relazione alle esigenze funzionali o di carattere finanziario di questo Ente;

Di trasmettere la presente al Responsabile del procedimento dell'Ufficio del Personale e al Responsabile del settore Contabilità Bilancio e Finanze per gli adempimenti di competenza;

Dare informazione della presente alle R.S.U, alle OO. SS. firmatari del C.C.N.L

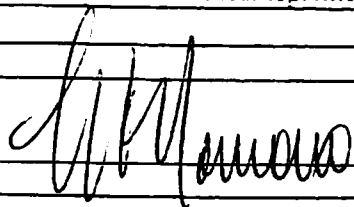
Dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8/6/1990, n. 142 come recepito con art.1 Lett.1 della L.R. 11/12/1991, N.48, modificato dall'Art.12 LR. 30/2000, i sottoscritti esprimono i pareri di cui appresso:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere:

Data 5.3.2012

IL RESPONSABILE

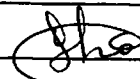


IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA per quanto concerne la regolarità contabile, esprime parere:

FAVOREVOLA

Data 05-03-2012

IL RESPONSABILE



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO a norma dell'art. 13 della L.R. n.44 del 3/12/1991. ATTESTA
La regolare copertura finanziaria:

- al cap. _____ Es _____ denominato _____

Previsione iniziale € _____

Impegni precedenti € _____

DISPONIBILITA' € _____

- IMPEGNO ALLA PRESENTE n. _____ € _____

- DISPONIBILITA' RESIDUA _____ € _____

Data _____

IL RESPONSABILE _____

- Avendo il CO.RE.CO. comunicato di non avere riscontrato vizi di legittimità (Art.18 comma 9)
- Del chiarimenti o elementi integrativi di giudizio richiesti (Art. 19 commi 1 e 2) senza che sia stata comunicata adozione di provvedimento di annullamento.
- Dell'atto (Art. 15 comma 5)
- Decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte del CO.RE.CO.
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art.12 comma 1).

E' DIVENTA ESECUTIVA IL GIORNO _____

Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti di ufficio _____ dal _____ al _____ come previsto dall'art. 11, a seguito degli adempimenti sopra attestati.

ATTESTA

Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti di ufficio _____

Il Segretario Comunale _____

Acì Sant'Antonio Il _____

- Ha fatto richiesta un quinto dei consiglieri ritenendola viziata di incompetenza ovvero assunta in contrasto con atti fondamentali del consiglio (Art.15 comma 5).
- Ne ha /hanno fatto richiesta il gruppo consigliere _____ ovvero n. _____ Consiglieri (Art.15, comma 3);
- Ne ha fatto richiesta la stessa Giunta Municipale (Art. 15 comma 2);
- E' soggetta a controllo per legge (Art. 15 comma 2);
- Sezione Provinciale di Catania (Art. 17 comma 2) in quanto:
- Sezione Centrale di Palermo (Art. 17 commi 1 e 3);
- Con nota n. _____ è stata trasmessa per il controllo preventivo di legittimità al Comitato Regionale di Regionale di controllo sugli atti del Comuni;
- Con nota n. _____ è stata trasmessa ai Capi Gruppo Consiglieri (Art.15 commi 3 e 4);
- E' stata affissa all'albo pretorio il giorno _____ per quindici giorni (art.11 comma 1);

Che la presente deliberazione in applicazione della L.R. 3 Dicembre 1991,n.44.

ATTESTA

Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

L'ASSessore ANZIANO

IL PRESIDENTE