



COMUNE DI ACI SANT'ANTONIO  
PROVINCIA DI CATANIA

Prot. \_\_\_\_\_

n. 144 Reg. Delib.

ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: Preso d'atto verbali della riunione trattante dell'accordo per la costituzione e l'utilizzo dell'F.C.S. in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2012

L'anno Duemila DODICI addì TRENTUNO del mese di DICEMBRE, alle ore 12.05 e segg. Nella Casa Comunale

e nella consueta sala delle adunanze, a seguito di regolare convocazione si è validamente riunita la

**IL SINDACO**

Giunta Municipale sotto la Presidenza del Sig. Dott. Giuseppe Cutuli e con l'intervento dei Sigg.:

N.	ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
1	FINOCCHIARO STEFANO		X
2	RUGGERI FRANCESCO	X	
3	MARCHESE GIOVANNI PIETRO		X
4	PRIVITERA ALFIO	X	
5	PULVIRENTI ORAZIO	X	
6	SCUDERI FILADELFO	X	

Non sono intervenuti gli Assessori: FINOCCHIARO - MARCHESE

Partecipa il Segretario del Comune DR. GIUSEPPE ROMANO

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione n. 152 R.G. del 28/12/2012

Richiamate le motivazioni indicate nella stessa in base ai presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del presente atto.

Visto che sulla stessa sono stati richiesti ed acquisiti i pareri di cui all'art.53 di cui alla L.142/90 così come recepita dalla L.R.48/91 ss.mm. di cui all'art.12 della L.R. n.30/2000 e riportati in calce alla proposta che costituisce parte integrante delle presente deliberazione.

Dato atto che, per la spesa conseguente, vi è l'attestazione della relativa copertura finanziaria.

Con voto unanimi espressi nei modi di legge.

**DELIBERA**

Di approvare la allegata proposta di Deliberazione n. 152 del 28/12/2012



## COMUNE DI ACI SANT'ANTONIO

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

IL PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo Comunale,

### CERTIFICA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3.12.1991 n.44, è stata affissa all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ senza opposizioni o reclami.

Dalla Residenza Comunale, il \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

### ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 03.12.1991, n.44, in pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune, per quindici giorni consecutivi, dal \_\_\_\_\_ è diventata esecutiva il: \_\_\_\_\_

- Ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91;
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ( art.12 comma 1 L.R. 44/91);

Dalla Residenza Municipale il \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE



COMUNE DI ACI SANT'ANTONIO  
PROVINCIA DI CATANIA

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

DI GIUNTA MUNICIPALE N. 144 DEL 31/12/2012

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.M.

Da sottoporre all'organo deliberante

N. 157 DEL 28-12-2012

SETTORE: Affari Generali

Ufficio Proponente:

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALI DELEGAZIONE TRATTANTE  
DELL' ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO  
DEL F.E.S. IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA  
PER L'ANNO 2012

L'ISTRUTTORE ADDETTO

Oggetto: Presa d'atto verbali Delegazione Trattante dell'accordo per la costituzione e l'utilizzo del F.E.S. in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2012.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Richiamata la propria delibera n. 85 dell'11 giugno 2009 di approvazione del contratto decentrato integrativo per il periodo dal 1.1.2009 al 31.12.2012, del sistema di valutazione del personale dirigente e non dirigente di cui alle linee guida comunicate alle organizzazioni sindacali via e. mail in data 19 febbraio 2009.

Visti i verbali di Delegazione Trattante in data 15 novembre 2012 e 13 dicembre 2012 che si allegano e con i quali si approva la costituzione del F.E.S. quantificato ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 1.04.1999, e viene determinato l'utilizzo della parte variabile di esso, come da quadro economico allegato;

Vista la relazione tecnico illustrativa contenente i dati relativi all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012;

Ritenuto prendere atto di quanto sopra riportato e impegnare la spesa conseguente;

Visto l'O.R. EE.LL. vigente in Sicilia;

Con voti unanimi espressi in forma palese per alzata di mano, legalmente resi ed accertati

## DELIBERA

Di prendere atto e recepire il contenuto dei verbali di Delegazione Trattante in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2012.

Di impegnare con imputazione allo stanziamento di cui al capitolo 2446.

Dare mandato al Responsabile del 1^ settore AA.GG. di dare esecuzione all'accordo decentrato sottoscritto.

Dichiarare con separata votazione unanime, espressa in forma palese per alzata di mano legalmente resa ed accertata, il presente atto immediatamente esecutivo.

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8/6/1990. n. 142 come recepito con art.1 Jett.1 della L.R. 11/12/1991. N.48. modificato dall'Art.12 LR. 30/2000. i sottoscritti esprimono i pareri di cui appresso:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere:

*favorabile primo versamento l'approvazione del Bilancio ecc.*

Data 27-12-2012

IL RESPONSABILE *[Signature]*

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA per quanto concerne la regolarità contabile, esprime parere: \_\_\_\_\_

Data 27-12-2012

IL RESPONSABILE *[Signature]*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO a norma dell'art. 13 della L.R. n.44 del 3/12/1991. ATTESTA La regolare copertura finanziaria:

- al cap. 246 Es 2012 denominato FONDO DI PRODUTTIVITA'  
E SEGUENTI

Previsione iniziale € \_\_\_\_\_

Impegni precedenti € \_\_\_\_\_

DISPONIBILITA' € \_\_\_\_\_

- IMPEGNO ALLA PRESENTE n. 1220/2012 € \_\_\_\_\_

- DISPONIBILITA' RESIDUA \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE *[Signature]*

## VERBALE DEL 13.12.2012

L'ANNO 2012, IL GIORNO 13° DEL MESE DI DICEMBRE A LE ORE 9,50 PRESSO LA SALA CONSILIARE SI E' RIUNITA LA DELEGAZIONE TRATTANTE, CONVOCATO CON NOTA PROT. DEL

SONO PRESENTI:

IL PROV. LE CISL GIUSEPPE SCIRE'; IL PROV. LE CGIL CARMELO DI STEFANO; PER LE RSU: DI BELLA ANTONINO; SIPALA SEBASTIANO; RIBAUDO STEFANO; IL COM. TE PARISI ANTONINO; IL SEGRETARIO GENERALE DR. GIUSEPPE ROMANO; L'RSU MIZZARINO LUIGI. L'RSA BOTINO R.

Il segretario generale invita la discussione prendendo presente che ha sottoposto al Collegio dei Revisori l'utilizzo dei 3500 € di risparmi, il cui parere si espone ad oggi; Anche relativamente all'utilizzo delle somme impegnate ma non utilizzate dell'anno 2010 (Progressione non effettuata) si subordina l'utilizzo per progetti, meno parere favorevole del citato collegio; Il Prov. Le Di Stefano fa presente che con note prot. 22197 del 27.11 relativa alla lettera F) che viene letta, di diffusione della lettera F alle varie categorie B-C-D.

Il Segretario legge dei pareri dell'ARAN  
prevedendo presente dei requisiti; coordinamento  
Ufficio all'esterno ed individuare nella parte  
del Capo Settore;

Si apre la discussione; Il Sig. Di Bella Nino  
fa presente di dover chiedere ad individuare  
dal Capo - Settore ~~le persone~~ del proprio  
settore i dipendenti che devono essere  
~~in~~ individuati con la lettera F)

Il Prov. le Seize, fa una breve esposizione  
delle indennità negli ultimi anni in questo  
comune, che questo comune ha parecchi  
dipendenti di D e C che non usufruiscono  
secondo dell'art 17 che quindi se  
ammesse alle lettere B ci sarebbero troppi  
dipendenti e ricorsi da parte di essi.

Il Prov. CGH non entrando nel merito  
delle dichiarazioni di altri sindacati; chiede  
stabilire il fondo ed i criteri <sup>di</sup> ~~di~~ utilità  
chiedendo al Presidente di fare una confer-  
enza con il Capo settore; perché le  
categorie B che verrebbero coinvolte in queste  
~~si~~ <sup>attribuzione</sup> con atto del tutto ~~scat~~ e  
motivato; respingendo chi che che  
voglia escludere la categoria dei  
dipendenti che vogliono escludere la  
parte C personale delle categorie B e  
questo paragrafo;

Continua il Prov. le Seize Di Stefano, chiedendo  
di alcuni dipendenti, non titoli di  
posizione organizzativa che sono stati



individuata per prosecuzione di  
servizi fino alla chiusura del procedi-  
mento; l'unità ~~o~~ ~~volontaria~~, l'amministrazione  
a soluzione se sono considerati adeguata-  
mente;

La Parte pubblica condiziona queste  
richieste di stabilire criteri e regole,  
che più oggettivamente entreranno nella  
giudicazione; che questi criteri vengano  
stabiliti per l'adozione di un indente  
relative a complessi e specifiche responsi-  
bilità di procedimento e prassi  
dei casi in cui il dipendente è deb-  
bato all'adozione dei provvedimenti in  
delle diverse esterne, ovvero alla grafica  
complessità dei procedimenti, quindi  
è necessario che l'ambito di deflu-  
nell'ambito di diritte assunzione  
di responsabilità di iniziative  
e di risultato (volgimento compiti  
specifici e responsabilità di gruppo  
o esecuzioni di altri lavoratori)  
mentre non si ritiene la sussistenza  
di una responsabilità di procedimento  
semplice per giustificare l'atto burocratico  
dell'art. 17 lett. F - dal 2013;

La CISL ritiene opportuno per l'efficienza  
della lettera F che l'Amministrazione  
entro il 30-1-13 come recita l'art 17  
Cassa la C. S. per regolamentare  
l'istituto di cui all'oggetto, inoltre

non vuole escludere nessuna fascia in quanto, e' la norma contabile che decide e di ve attribuite dette somme; se Prov. Di Stefano chiede ai diretti una determina di individuare nuove giustificando i motivi di eccezionale responsabilità, quando per le B non ricorrono le attribuzioni delle manovre superiori.

Il RSU Sipola fa presente ancora la proposta, per il maneggio valori, per il mercato e per l'offerta verbali; inserendo la dipendente BG preposta; e per il maneggio di escludere in base ai tassi al mercato l'indennità giornaliera di € 3 ogni lunedì di mercato;

Il prov. Di Stefano, fa presente che le indennità non sono cumulabili; il RSA Botino fa presente alla parte pubblica il malcontento generale relativo alla professione 2010;

La parte pubblica fa presente che queste somme debbano essere utilizzate per migliorare con i progetti l'attività di questo ente; Ai fini della suddivisione del Fondo Coni costituito 13,500 euro di residuo fondo 2012 + 21300 di professione di alto di utilizzare i criteri di suddivisione delle somme in base ai dipendenti; ed ai settori;

Il Prov. Scire chiede la corrispondenza dei proventi del 28 x i vigili urbani, i comitati con il Com. te PH; si dovrà preparare il progetto delle manifestazioni esterne; dopo ampia discussione il Prov. Scire ~~prevede~~ chiede la contesa della parte dell'entrata per contributo multe violazione C. d. S. che se mililista per progetti della P.M. e chiede in mancanza di questo dato l'inclusione della P.M. nel fondo per i progetti; il segretario relazione sulla situazione dei capitoli di bilancio relativi alla P.M. che non sono molto buoni;

Il Prov. Scire invita la parte pubblica a controllare dette ditte.

La CISL non intende chiudere l'eccezione sui progetti, ma chiede il rinvio a gennaio; i progetti degli altri settori, sono eventualmente approvati con riserve.

Il segretario chiederà un incontro all'inizio della prossima settimana per concordare con la R.S.U. l'utilità dei fondi per i progetti;

Relativamente alla applicazione della 35<sup>a</sup> ora si rimanda alla prossima d.T.

Relativamente ai Buoni Pasto, il Prov. le

Stefano chiede a fronte dei 30.000.000 presentati in bilancio, una riduzione dei ricavi; e chiede al segretario generale di formulare una proposta adeguata alle risorse.

~~l'RSA~~ l'RSA Bettino chiede la parola,  
ma Tere, continua sui Buoni Posto, e fa  
la proposta di un solo rientro, Esce  
Parisi; ~~l'RSA~~ l'RSA Bettino tiene e  
precisare che quando vengono indette  
riunioni, si devono invitare le R.S.U.  
e che il 6/12/12, e' stata indetta una  
riunione e le RSU non sono state  
invitate, chiede di mettere a verbale  
che questo non accade più.

Per il Presidente P.P. da indicazioni di  
dip. Massazio e di inviare il piano  
della performance oggi stesso ad insisto.  
La riunione finisce alle 13,15

John  
Dino

  
Alfredo  
C. P. P. P.

## VERBALE DEL 15.11.2012

L'ANNO 2012 IL GIORNO 15 DEL MESE DI NOVEMBRE SI È RIUNITA LA DELEGAZIONE TRATTANTE CONVOCATO CON NOTA PROT 20323 DEL 5.11.2012

SONO PRESENTI:

PROV. LE CISL SCIRE' GIUSEPPE

PROV. LE CGIL CARMELO DI STEFANO

PROV. LE SLAI CCGAS SCUDERI SALVATORE

PER LA PARTE PUBBLICA

IL SECR. GEN. DR. GIUSEPPE ROYANO

RSU CGIL: DI BELLA ANTONINO, RIGANAINI

FRULLI MAZZARINO LUIGI RSU CISL:

BELLA VENERA - RIBAUDO STEFANO - SIPALA

SEBASTIANO - ~~DE~~ RSU SLAI OUVIERI

GIOVANNI - CONTE PARISI ANTONINO

PER L'UFF. PERSONALE NUNZIA MAURELLI

LONEO SEBASTIANA - BOGIONE ALFIO RSU UN

Il proo. CGIL chiede di essere preso in considerazione due punti della nota 17934 riguardando la trasform. dei contratti da part time a full time ed il problema dell'erosione dei buoni posti, il segretario esprime di non aver ricevuto alcun indirizzo dell'Amministrazione in tal senso; e che non approvando il bilancio entro i termini, ne è in pareggio, e che non si possono recuperare

i trasferimenti che non si trovano  
più da parte dello Stato e della Regione.  
Il Pao. Leander chiede di una parte  
della parte dei costi che parte dello spreco  
della per le persone; il segretario dice  
che i parametri sono stati rispettati;  
Il Pao. Di Stefano, chiede quanti è il costo  
per arrivare al full-time; che parte se  
il suo una pletera di dipendenti di  
cat B che produce alti sicuramente  
altamente alle categorie superiori C o D.  
Eser. Oliveri; chiede al segretario di mettere  
a fuoco questo con l'Amministrazione,  
per migliorare l'efficienza e l'efficacia  
dei servizi a loro ineguali;  
ci sono state spese che potevano essere  
evitate, ma questa è una questione che  
la affrontata, e accusa l'amministrazione  
di non utilizzare quelle risorse per le  
necessità. Ricorda che il Consiglio Generale  
ha preso atto di questa situazione,  
approvando a maggioranza il piano di  
indirizzo per il full-time; ha poche  
parole afferme che l'Amministrazione  
non ha ottemperato agli accordi presi  
nel 2008 - Il Pao. Di Stefano per i buoni  
costi, prende atto della situazione data  
dal segretario, e chiede l'evoluzione degli  
indicatori - buon pasto.  
Il Pao. Leander; chiede come mai non  
si è provveduto all'evoluzione in decisioni

L'ufficio personale è presente che per  
questi anni di cassa di è provveduto  
a liquidare la ditta incaricate della  
fornitura nell'agosto-dettembre di questi  
anni.

Il Prov. Scideri chiede ancora sul  
part-time e full-time chiede di  
sbloccare subito la situazione; altrimenti  
si verrebbe al punto di "non ritorno"  
fino alla pensione - Il Prov. sostiene  
che l'Amministrazione abbia utilizzato  
delle donne in altro e richiama l'attenzione  
fa nota della Corte dei Conti -  
Scire fa notare che data la situazione  
economica di questo Ente, chiede un  
tavolo tecnico per ridurre le spese  
ed i costi delle Consulenze, o per  
ridefinire la pianta organica - Il Cons.  
ribiene opportuno un tavolo tecnico  
sulla spesa in corso, e capire cosa  
può farsi per chiudere il bilancio  
e non prendere decisioni più gravi  
quoli quelle previste dal D. L. 174;  
Il segretario fa presente che prima  
dell'impegno delle donne si deve essere  
chiaro della disponibilità di cassa -  
Il Prov. Scire chiede una mese di  
consulenza certa sulla estensione dei lavori  
costo - Il segretario fa presente che  
le spese sul personale sono state  
gestite da questa Amministrazione,

sulle spese essenziali e necessarie  
per un comune sotto amministrazione in  
questo Ente; ha puntato su una  
assistenza sociale e su 3 agenti  
di Polizia Municipale.

Il Segretario mette in evidenza quanto  
discusso; si farà partecipe con l'Amministrazione  
ma ogni sviluppo in tal senso sarà  
conseguente al bilancio.

Chiederemo all'Amministrazione sull'eventuale  
cambiamento di orario per la  
manicata erogazione dei buoni pasto;

Il Segretario chiede di valorizzare la  
lettera F) che percepisce un'indennità di  
8.900 € annue. Il Prov. di Stefani, chiede  
l'elargizione dell'indennità anche ai dipen-  
denti cat. C e B - l'uff. Personale  
è presente che da quest'anno sarà  
da inserire ulteriori due dipendenti che  
hanno diritto ad indennità come uff.  
di Stato Civile e come addetto alla  
controllo del servizio N.U. (riservato) ma che  
la nota della dr. Mangini non  
incaricata dell'uff. Personale. Il Prov.  
EGIL deve individuare l'importo ed il  
numero e l'importo; individuando e  
riclassificando "a cascata" alle C e alle B  
Il Segretario, vorrebbe dare il massimo, € 2.500  
ma il fondo non lo consente, però bisogna  
dare un segnale di cambiamento, e in  
modo che il capo settore possa delegare a



più alcune funzioni; la proposta  
è di aumentare di € 100 adanno  
le 9 figure C e D - per la destinazione  
definitiva; occorre certificare le attività  
di responsabilità che riguardano l'essenziale  
dei redditi sul Fondo Efficienza e  
sull'utilizzo del fondo Progress. Orizzonti  
Tali sono - Le RSU della CISL sono dispo-  
nibili a fare questa Progressione, la CGIL  
propone che questi fondi invece vengano  
dati in indennità; individuando le  
figure che potrebbero usufruirne; la CGIL  
chiede al segretario di individuare un  
Credere e C.S. di individuare per  
C e B che riguardano attività di responsi-  
bilità complessive.

Il Presidente della D.I. non è d'accordo  
con queste proposte che entrano e da  
pagare dal 2013;

La Delegazione si aggiornerà al <sup>30</sup> ~~31~~ m.  
bisogna assentire la relazione tecnica  
finanziaria - la somma relativa a  
progetti, la somma di € 3500 da contabile-  
re come somma in bilancio.

Relativamente alle 35 ore; il Prov. Seire  
fa presente l'utilizzo delle banche  
ore, il Comandante è favorevole ma è  
l'amministrazione a dover decidere, già  
di 19 modificando l'orario di servizio  
per far fronte alle esigenze delle usi-  
finito di prestazioni di lavoro in aggiunta

chiede inoltre di utilizzare le  
spese mediche per pagare le ore,  
le manufatti - bisogna aggiungere  
il Seg. Generale; l'amministrazione ha  
un costo che deve essere equilibrato  
con la professionalità e i migliori  
servizi - Mi entra Oliveri;

Comandante Ferris parte dall'art 208 del D.L. 285/32 circa  
il costo. Il Comandante cerca le manifestazioni estive riduce un progetto  
Lec

(assemblea si aggiunge al 30 c.u.)  
1) cosa - cosa chiede il management  
2) chi a tutta la PA per il lunedì  
3) el mercato dato che insieme un  
4) utenti il posteggio non assegnato.

manda la determina per la liquidazione  
veniva del Turco - Relativamente alla  
enumerare ora di se presente che  
2) ~~page base~~ per la struttura che  
3) ~~ode~~ dell'istituto del Turco, non  
4) bisogna liquidare ulteriori maggiori  
5) ~~ari~~ ~~arie~~ - vedi ~~entura~~ ~~fy~~

Per  
Di M...  
Monte...  
...  
...  
Ella...  
A. or...  
...

(Cil) (SAR)  
(20181)  
...

**COMUNE DI ACI SANT'ANTONIO**  
**PROVINCIA DI CATANIA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI  
ARTT. 4 E 5 DEL C.C.N.L. 1.4.1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE  
RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2012**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Contratto sottoscritto in data \_\_\_\_\_ relativo all'anno 2012

Per la parte pubblica

Dr. Giuseppe Romano Segretario Generale Presidente della delegazione trattante

Ing. Dr. Salvatore Bella

Com.te Antonino Parisi

R.S.U.

CISL Sipala Sebastiano

Bella Venera

Ribaudò Stefano

CGIL Riganati Pamila

Mazzarino Luigi

Di Bella Antonino

SLAI Oliveri Giovanni

Materie trattate dal contratto: Utilizzo risorse decentrate anno 2012 – indennità previste dai contratti a carico del F.E.S. - Compensi relativi ad istituti a carico del Fondo.

E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data \_\_\_\_\_

Rilievi:

E' in corso di adozione il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs 150/09

E' Stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 D. Lgs. 150/09 G.M. 77 del 26 giugno 2012

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito dell'Ente ai sensi dell'art. 11 commi 6 e 7 D. Lgs 150/09

La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14 comma 6 del citato decreto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determina n. del dal Responsabile dell'Ufficio del personale.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Art. 17 comma 2 lett. a progressioni economiche orizzontali	119.250,49
Art. 17 comma 2 lett. d ind. Turno, rischio Rep. Maneggio valori, festivo ecc	52.143,00
Art. 17 comma 2 lee. F indennità per specifiche responsabilità	12.020,00
Art. 17 comma 2 lett. g compensi correlati alle Risorse individuate lett. K (ed allocate in altri capitoli)	(86.476,60)
Art. 31 comma 7 CCNL 14.09.1999 personale Educativo nido d'infanzia	(5.765,00)

Indennità di comparto art. art. 33 CCNL 22.1.2004	53.250,34
SOMMANO	236.663,83

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento approvato con delibera di G.M. n. del

Non si prevedono nuove progressioni economiche, esse sono sospese per il triennio 2011/2013 in attuazione dell'art. 9 commi 1 e 21 del D. Lgs. 78/2010.

### RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Regioni Autonomie Locali è stato quantificato nei seguenti importi:

	DESCRIZIONE	IMPORTO	
	Risorse stabili	221.264,60	
	Risorse variabili	44.532,98	
	Escl. lettera K		
Risorse Stabili	Residui anni precedenti (progressione 2010)	21.310,00	
	(produtt. 2010)	21.310,00	
La parte stabile del decentrate per l'anno	Totale	308.417,58	fondo per le risorse 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in euro 221.264,60 così dettagliatamente descritta:

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 1	11.086,43
CCNL 9.5.2006 art. 4 comma 1	22.244,95
CCNL 5.10.2001 art. 4 c.2	19.236,43
CCNL 1.4.1999 art. 15 c. 5 incremento stabile dotazioni organiche	145.247,76
CCNL 1.4.1999 art. 14 c. 4 riduzione fondo straordinario	1.294,51
Incr. Progressioni verticali e pensionamenti anni precedenti	22.156,52
SOMMANO	221.266,66

Risorse Variabili

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 15 comma 1 lett e (economie da part time)	9.393,83
Art. 15 comma 1 lettera K	(86.476,60)
Art 15 comma 2	35.139,15
SOMMANO	44.532,98

#### DECURTAZIONI DEL FONDO

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2012 Sulla parte variabile del fondo RELATIVA ALL'ANNO 2011 (sei mesi 2 pens. 1 prem)	666,52
IDEM ANNO 2012	666,52
Pensionamento C.M. 10/12	368,54
SOMMANO	1.701,58

#### RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Fondo lavoro straordinario cap. 2441 7.546,02  
Già impegnato con determina del Responsabile dell'Ufficio del Personale n. del

Incentivo regionale 2450 37.792,10

## RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	53.250,34
Progressioni orizzontali	163.014,42
Indennità personale educativo asilo nido	(5.765,00)
Indennità di cuffia	1.200,00
<b>SOMMANO</b>	<b>217.464,76</b>

### SOMME REGOLATE DAL PRESENTE CONTRATTO

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di turno (tenuto conto 2 unità da agosto 2012)	28.300,00
Indennità di rischio	6.600,00
Indennità maneggio valori	1.320,00
Indennità reperibilità	15.500,00
Lavoro festivo	2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 lett F)	12.600,00
Indennità “ “ (idem lett. I)	3.150,00
Compensi di cui alla lettera K	(86.476,60)
Produttività	19.653,34
<b>SOMMANO</b>	<b>69.970,00</b>

### SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL F.E.S. E CONFRONTO CON IL BIENNIO PRECEDENTE

DESCRIZIONE	ANNO 2011	ANNO 2012	DIFFERENZA 2011/2012
Risorse stabili	220.600	219.566	- 1.034,00
Risorse variabili	44.532	44.758	+ 226,00
Residui anni precedenti	42.620	42.620	/
Totale	307.752	306.944	- 808,00

% 1,002 di diminuzione nel 2012

INSERIRE NEL CAP. 2446 PER IL 2012 EURO 67.939,34

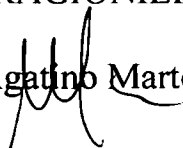
(Di cui euro 21 310 per la progressione 2010)

46.629,34

RIEPILOGO GENERALE

RISORSE STABILI	221.264,60	RISORSE NON DISPONIBILI	217.464,76
RISORSE VARIABILI	44.532,98	ISTITUTI REGOLATI DA QUESTO CONTRATTO	69.970,00
		DECURTAZIONI DEL FONDO ANNI 2011/2012	1.701,58
RISORSE ALLOCATE FUORI DAL FONDO INCENTIVO REG.LE	37.794,10		
TOTALE	303.589,68		288.536,34
		PERCENTUALE DEL FONDO DA RIPARTIRE NEL 2012	14.153,00
		AA.GG. 2.519,22	
		RAGIONERIA 1.917,72	
		SS.-P.I.- SS.DD. 3.481,62	
		LL.PP. 2.398,92	
		P.M. 1.917,72	
		URBANISTICA 1.917,72	
		TOTALE A PAREGGIO	303.589,68
LETTERA k	86.476,00	LETTERA K	86.476,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	7.546,00	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	7.546,00
PROGRESSIONE 2010 PRODUTTIVITA' 2010	21.310,00 21.310,00	PROGRESSIONE 2010 PRODUTTIVITA' 2010	21.310,00 21.310,00

IL RAGIONIERE

Dr.  Martorana

IL SEGRETARIO GENERALE

Presidente Delegazione Trattante  
Dr. Giuseppe Romano