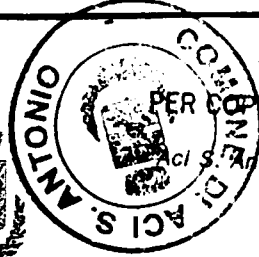


180
3.8.DIC.2013



PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

di S. Antonio (I) 3.1.DIC.2013
Donna Eco Maria
IMPIEGATA INCARICATA
Gianni Merello

COMUNE DI ACI SANT'ANTONIO

PROVINCIA DI CATANIA

Prot. n. 176 Reg Delib.

ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Proposta di legge urbanistica laureatoria Socielmente
Urbanistica di Maria Salvatore su base al D. Lgs 468/97
art. 1 co. 1 lett. b e D. Lgs n. 81 del 2000 art. 8,
del 1-1-2011 al 31-12-2011

L'anno Duemila tesdieci addi trenta del mese

di dicembre, alle ore quattordici e trenta segg. Nella Casa Comunale

e nella consueta sala delle adunanze, a seguito di regolare convocazione si è validamente riunita la

IL SINDACO

Giunta Municipale sotto la Presidenza del Sig. Santo Orazio Caruso e con l'intervento dei Sigg.

N.	ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
1	RANERI SEBASTIANO	X	
2	DI SALVO ROBERTO	X	
3	LEONE MARIA GRAZIA	X	
4	ROMANO SANTO	X	

Non sono intervenuti gli Assessori: _____

Partecipa il Segretario del Comune Dott. ssa Scandura Merino

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta

Oggetto: Proroga progetto utilizzazione Lavoratore Socialmente Utile” Di Maria Salvatore , in base al D. Lgs 468/97 art. 4 co. 1 lett.b e D.Lgs n. 81 del 2000 art. 2 dal 01/01/2014 al 31/12/2014

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che

Che con deliberazione G.M. n.10 del 07/02/2008, è stato approvato un progetto per l'assunzione di un soggetto L.S.U in base D-Lgs. n.468/97, art. 7 co. 1, che consente alle pubbliche amministrazioni, tra cui rientra questo Ente, di utilizzare, direttamente, lavoratori percettori di trattamento previdenziali;

Che con nota prot. 5398 del Centro dell'Impiego di Acireale Assessorato Regionale del Lavoro, acquisita al prot. generale di questo Ente al prot. 8516 del 02/04/2008, è stato individuato per l'attuazione di tale progetto, della durata di anni 1 (uno), il Sig. Di Maria Salvatore nato ad Aci Sant'Antonio il 12/10/1962 e residente ad Aci Sant'Antonio in Via Nocilla 105/b, inserito nelle liste di mobilità con indennità fino al 23.04.2009 con la qualifica di Operaio specializzato “tecnico riparatore telefonia”, lavoratore utilizzato da questo Ente a far data dal 24.04.2008 ai sensi dell'art. 4 c. 1 lett. c)

Che con delibera di G.M. n. 54 del 31.03.2009 è stato prorogato tale progetto per il periodo dal 24.4.2009 al 23.04.2010. ricorrendo i presupposti di cui al D.lgs n. 468/97 art. 4 co.1 lett. b ” Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità non percettori dell'indennità di mobilità residente nel Comune o nell'area della sezione circoscrizionale per l'impiego e per il collocamento in agricoltura, ove si svolge la prestazione”, con spesa a carico dell'Ente, per n. 20 ore settimanali.

Che con delibera G.M. n. 54 del 21.04.2010, il progetto veniva prorogato sempre alle stesse condizioni per il periodo dal 24.04.2010 al 23.04.2011;

Che con nota prot. n. 3263 del 19.04.11, il responsabile del Centro per l'impiego di Acireale , a seguito nostra richiesta prot. n. 8119/11, comunicava che il sig. Di Maria Salvatore risulta ancora inserito nelle liste di mobilità senza indennità;

Che con delibera G.M. n. 70 del 13/05/2011, si procedeva ad ulteriore proroga per il periodo dal 24.04.11 al 31.12.2011 (mesi 8 giorni 6 con spesa a carico dell'Ente);

Che con nota prot. 24824 del 15.12.11, questo Ente chiedeva chiarimenti circa la possibilità di una ulteriore proroga di tale progetto, alla Regione Siciliana (Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dip. Della funzione pubblica e del personale), che con nota prot. n. PG/2011/186731 acquisita agli atti di questo Ente il 21.12.2011 prot. n. 25103 rispondeva che “ i lavoratori L.S.U. rientrano nella tipologia di lavoratori speciali e non sono riconducibili a rapporti di lavoro di tipo ordinario (come i contratti di lavoro a termine o a tempo determinato) e quindi non riconducibili all'osservanza delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 368/2001;

Che con delibera n. 185 del 30.12.2011 si riteneva opportuno prorogare tale progetto con spesa a carico dell'Ente dal 01/01/2012 al 31/12/2012;

Che con delibera G.M. n. 47 del 21.03.2013 il lavoratore Di Maria Salvatore è stato impegnato dal 01/04/2013 al 31/12/2013



COMUNE DI ACI SANT'ANTONIO

95025 Provincia di Catania

5° Settore - Ufficio Ragioneria

Alla Segretaria Generale

Dott.ssa N.Scandura

Sede

Oggetto: Consuntivo 2012.

Le confermo che le spese di personale complessive nell'esercizio 2012 sono state pari ad €. 3.625.140,41 e le spese correnti pari ad €. 8.642.638,80.

Il rapporto spesa di personale/spese correnti è pari al 42%.

Per quel che attiene, invece, al rispetto del patto di stabilità 2012 la sentenza della Corte Costituzionale n.219 del 3 luglio 2013 prevede che le sanzioni a carico di comuni e province per il mancato rispetto del patto di stabilità interno per gli anni 2010,2011 e 2012, dettate dall'art. 7, c.2 e 4, del D.Lgs.6 settembre 2011, n.149, non si applicano alle regioni a statuto speciale.

IL RAGIONIERE GENERALE

(Dott. Agatino Martorana)



COMUNE DI ACÌ SANT'ANTONIO

95025 Provincia di Catania

5° Settore - Ufficio Ragioneria

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

Allegato A)

Anno 2009 spesa sostenuta per le assunzioni a tempo determinato e per altre forme flessibili di lavoro (compreso incarichi ex art. 110) ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in L. 183/2011 e s.m. e i. :

Spesa anno 2009	Riduzione 50%	Limite spesa 2013
€. 175.242,75	87.621,37	87.379,56

IL RAGIONIERE GENERALE
(Dott. Agatino Martorana)

COMUNE DI ACI SANT'ANTONIO

SPESA DEL PERSONALE - ANNO 2013

Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	+	3.302.413,31
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni	+	
buoni voucher	+	
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	+	
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	+	
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.l.vo n. 267/2000	+	
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 D.lgs. n. 267/2000	+	
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	+	
Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni).	+	
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	+	
IRAP	+	201.111,82
Spesa per previdenza integrativa codice della strada	+	
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	+	30.000,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	+	
Altre spese (comprese le spese di personale delle società a partecipazione pubblica)	+	138.802,00
TOTALE SPESE LORDE		3.672.327,13
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia	-	48.000,00
- Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	-	
Spese per il personale trasferto dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	-	
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali	-	134.428,29
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	-	197.340,97
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	-	35.590,09
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	-	
oneri e irap	-	37.354,86
Incentivi per il recupero ICI	-	15.609,67
Diritti di rogito	-	8.500,00

SPESE ESCLUSE 476.823,88

SPESA DEL PERSONALE 2013

3.195.503,25

SPESA PERSONALE 2012 € 3.249.092,44

DIFFERENZA 2012/2013 = 53.589,14





COMUNE DI ACI SANT'ANTONIO

PROVINCIA DI CATANIA

COMANDO POLIZIA MUNICIPALE

(Via Regina Margherita 13-15 - Tel.095-7892510 - Fax.095-7891039)

Prot. 2038/P.M. Prot 21918

li, 17-12-2012

OGGETTO: Sig. Di Maria Salvatore – Lavoratore LSU D.Lgs. n. 468/97 art. 7, comma 1.

- AL SIG. SINDACO

SEDE

e.p.c.

- AL SIG. SEGRETARIO GENERALE

SEDE

In data 12-12-2013 perviene a questo Comando nota del Segretario Generale Prot. 21631 con la quale comunica che in data 31-12-2013 viene a scadere il progetto relativo al lavoratore socialmente utile Sig. Di Maria Salvatore salvo proroga autorizzata dagli organi preposti;

Così come in precedenza ribadito, la continuazione in servizio del citato lavoratore è indispensabile ed indifferibile per questo settore Viabilità in quanto la preziosa collaborazione dello stesso ha contribuito ad evitare grave danno patrimoniale all'Ente, avendo collaborato per il corretto andamento del delicato servizio dell'Ufficio Verbali che oltre alla gestione corrente – verbali – registrazione – pagamenti – ricevimento pubblico – predisposizione e definizione dei ruoli – gestione archivio verbali definiti e verifica scadenze, sviluppa una notevole attività per esitare entro i termini di scadenza, le controdeduzioni ai ricorsi proposti al Prefetto o al Giudice di Pace avverso i verbali di contravvenzione elevati dal personale di P.M., tra l'altro, prezioso collaboratore per il delicato servizio di accertamenti tramite SIATEL – controllo dati anagrafici obbligati in solido irreperibili – attività per la quale il predetto lavoratore, a motivo della citata grave carenza di organico del Corpo, è l'unico componente del Comando P.M. ad esse autorizzato dalla Camera di Commercio Artigianato ed Agricoltura con propria password, altamente qualificato, avendo effettuato specifico corso, per poter accedere ai programmi telematici dell'Agenzia delle Entrate. Per quest'ultima attività nell'anno 2013 sono state eseguite oltre 300 visure ed accertamenti di utenti irreperibili e le varie attività e procedure per accertarne l'esatto indirizzo e i dati fiscali onde poter effettuare entro i termini di scadenza la notifica degli atti giudiziari a loro carico e la successiva iscrizione a ruolo, evitando anche in questo caso grave danno patrimoniale per l'Ente.

E' indubbio che la situazione attuale in cui versa questo Comando P.M. non può essere ulteriormente aggravata dalla perdita di preziosa collaborazione del personale che ha operato come sopra evidenziato; è un delicato momento storico di accresciute esigenze di servizio e di competenze demandate ai Corpi di P.M.; tra l'altro il predetto lavoratore ha dimostrato attaccamento al Corpo di P.M. ed ha chiesto ed ottenuto di partecipare al corso programmato dall'Amministrazione Comunale per ottenere il conferimento della qualifica di "Ausiliario del Traffico.

Ha partecipato assiduamente a tale corso con esito positivo, classificandosi al 2° posto tra gli idonei, ottenendo, pertanto, il conferimento della qualifica da parte del Sindaco.

La qualifica di "Ausiliario del Traffico" del predetto lavoratore rappresenta, pertanto, occasione unica, data la situazione attuale, per poter sgravare l'esiguo personale di P.M. dell'attività di accertamento e repressione dei comportamenti illeciti per violazione alle norme sulla sosta e, in tale senso il personale di P.M. potrà garantire maggiore presenza per assicurare gli altri servizi di competenza.

Per quanto sopra è ovvio che perdere ancora una unità nel settore Viabilità assumerà conseguenze a danno della delicata funzione poiché il personale della Polizia Municipale dovrà necessariamente assolvere ai compiti e alle attività svolte dal predetto Sig. Di Maria Salvatore con ulteriore grave pregiudizio per i servizi esterni che per essere assicurati potranno fare insorgere contenziosi vari per mancata predisposizione di atti entro i termini di scadenza.

La perdita del lavoratore sopra citato, comporterà, come già si avverte tra gli appartenenti al Corpo, ulteriore malumore poiché da anni tutto il personale ha sperato nella consapevolezza che prima o poi il Corpo di P.M. poteva e doveva essere potenziato almeno in modo sufficiente per poter operare con serenità a garanzia della collettività e della propria incolumità poiché spesso, per carenza cronica, si è costretti ad operare da soli ed in situazioni critiche e senza possibilità di contatto diretto con il Comando per carenza di unità da adibire a piantone.

Da tempo quindi si attende il potenziamento del Corpo di P.M. ma è facile dedurre che ciò non potrà avvenire in tempi brevi. In atto l'unico riferimento per il cittadino ed in qualsiasi orario è la Polizia Municipale che non può essere ulteriormente aggravata da perdita di personale anche se amministrativo.

Con la presente, pertanto, rappresentando anche la fermezza di tutti gli appartenenti al Corpo di P.M. che, nella eventualità di ipotesi negativa per il predetto lavoratore, attuerà manifestazione di protesta poiché non è concepibile che ancora una volta si crei situazione di disagio per i servizi da assicurare alla cittadinanza senza tener conto che potrebbe crearsi quel danno patrimoniale all'Ente che, grazie all'operato di tutto il personale del Settore fino ad ora è stato evitato.

Fiducioso e nella speranza che la S.V. Ill.ma farà tutto quanto possibile per quanto sopra esposto affinché il Sig. Di Maria Salvatore - ripeto utilissimo ed indispensabile collaboratore - possa continuare nel servizio svolto, si porgono cordiali saluti.

IL COMANDANTE
(Parsi Antonino)



Dato atto che il lavoratore Sig. Di Maria Salvatore risulta ancora essere iscritto nelle liste di mobilità;

Viste le certificazioni del Resp. del Settore V dalle quali si evince che è stato rispettato il tetto della spesa di personale rispetto all'anno 2012, che il rapporto percentuale spese correnti spese di personale è inferiore al 50% e che la spesa sostenuta per le assunzioni a tempo determinato e per altre forme di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in L.183/2011 e s.m. e i. è inferiore al 50% della spesa sostenuta nel 2009, che si allegano alla presente;

Vista la nota prot. 2038/P.M. – prot. generale 21918 del 17.12.2012 con la quale il Comandante la Polizia Municipale evidenzia la necessità di continuare di usufruire della utilissima ed indispensabile collaborazione della predetta unità;

Tenuto conto che con l'adozione del superiore atto deve essere garantito il rispetto dei superiori vincoli;

Accertato che la presente deliberazione potrà essere revocata nel caso in cui sopravverranno superiori motivi di interesse pubblico;

Visti :

- l'art. 7 comma 1 del D.Lgs. n. 468 del 01.12.1997 che consente alle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 del D.lgs. 03.02.1993 n. 29 di svolgere attività socialmente utili di cui all'art. 1 comma 2 lett. d), mediante l'utilizzo dei lavoratori percettori di trattamento previdenziale - lavoratori titolari del trattamento straordinario di integrazione salariale, trattamento di indennità di mobilità e di altro trattamento speciale di disoccupazione – iscritti nelle liste di mobilità residenti nel comune o nell'area della sezione circoscrizionale per l'impiego e per il collocamento in agricoltura, ove si svolge la prestazione;

- l'art.1 comma 2 lettera d) del D.Lgs.n.468/1997 che prevede che detti lavoratori possono essere utilizzati per “prestazioni di attività socialmente utili da parte di titolari di trattamenti previdenziali, realizzate alle condizioni di cui all'articolo 7”;

- il comma 2 dell'art. 7 del predetto decreto legislativo che prevede, per l'Amministrazione Comunale, l'inoltro di una richiesta alle competenti sezioni circoscrizionali per l'impiego che specifichi la durata delle prestazioni di attività dei lavoratori socialmente utili;

Precisato che :

1. L'impiego in L.S.U. non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro e non comporta la sospensione dalle liste di collocamento o dalle liste di mobilità;
2. La durata della prestazione non può essere inferiore a sei mesi;
3. L'impegno settimanale è pari a 20 ore e quello giornaliero non può essere superiore alle otto ore;

Preso atto che le pubbliche amministrazioni sono tenute all'obbligo di denuncia dei lavoratori utilizzati all'INAIL per l'assicurazione degli stessi contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, oltre a stipulare apposita polizza per la responsabilità civile verso terzi;

Accertato che la presente deliberazione potrà essere revocata nel caso in cui sopravverranno superiori motivi di interesse pubblico;

Visto l'O.R.EE.LL.vigente nella Regione Sicilia

Ciò premesso:

DELIBERA

1. Di prorogare il progetto per l'assunzione di un soggetto L.S.U in base al **D.Lgs. n.468/97, art. 7 co. 1** , che consente alle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 del D.lgs. 03.02.1993 n. 29 di svolgere attività socialmente utili di cui all'art. 1 comma 2 lett. d), mediante l'utilizzo dei lavoratori percettori di trattamento previdenziale - lavoratori titolari del trattamento straordinario di integrazione salariale, trattamento di indennità di mobilità e di altro trattamento speciale di disoccupazione – iscritti nelle liste di mobilità residenti nel comune o nell'area della sezione circoscrizionale per l'impiego e per il collocamento in agricoltura, ove si svolge la, del lavoratore L.S. U. Sig. Di Maria Salvatore nato ad Aci Sant'Antonio il 12/10/1962 e residente ad Aci Sant'Antonio in Via Nocilla 105/b, inserito nelle liste di mobilità con indennità fino al 23.04.2009 con la qualifica di Operaio specializzato “tecnico riparatore telefonia”, lavoratore utilizzato da questo Ente a far data dal 24.04.2008 , dal 01/01/2014 al 31/12/2014;
2. Dare atto che il lavoratore verrà impegnato per l'orario settimanale corrispondente alla proporzione tra il trattamento previdenziale percepito calcolato a netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, previsto per il dipendente dell'Ente di pari categoria e comunque per non piu' di venti ore settimanali.
3. Di stabilire che l'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di revocare il progetto qualora dovessero mutare le attuali condizioni giuridiche e organizzative dell'ente.
4. Che questo Ente non ha personale eccedente rispetto alle attività di cui al progetto allegato.
5. Che l'attività che si intende svolgere rientra nell'ambito delle attività istituzionali dell'Ente .
6. Che il progetto ha il carattere della temporaneità ed ha durata di un anno.
7. Inoltre si precisa che l'utilizzazione del lavoratore non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro e non comporta la sospensione e la cancellazione dalle liste di collocamento o dalle liste di mobilità.
8. Si rinvia alla disciplina dell'art. 8 del D.Lgs. 468/97 e successive modifiche ed integrazioni per le assenze, riposi, permessi e quant'altro, dando atto che qualora le assenze per malattia compromettano il buon andamento del progetto, sarà richiesta al Centro per l'Impiego per la sostituzione del lavoratore.
9. Di incaricare l'ufficio personale della trasmissione del superiore atto agli organi competenti.
10. dare atto che l'impegno di spesa di cui alla presente, viene assunto per l'importo corrispondente all'indennità di disoccupazione prevista per legge pari a € 533,13 mensili a carico del bilancio comunale con successivo provvedimento dirigenziale del responsabile competente.

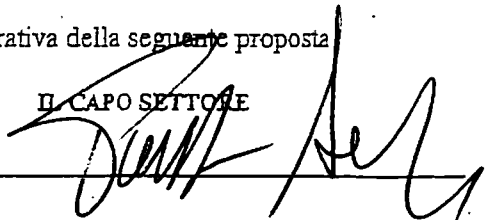
Pareri ai sensi dell'art. 49 DLgs. 267/2000:

Parere di regolarità tecnica del Responsabile del settore *S. e. h.*

Si attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della seguente proposta

Data.....

IL CAPO SETTORE



Parere di regolarità contabile del Responsabile economico finanziario (comporta il controllo costante e concomitante degli equilibri generali di bilancio).

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

Data.....

IL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO a norma dell'art. 13 della L.R.n.44 del 3.12.1991, ATTESTA la regolare copertura finanziaria:

al cap..... s..... denominato.....

Provisione iniziale Euro.....

Impegni precedenti Euro.....

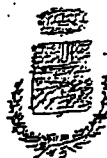
DISPONIBILITA' Euro.....

IMPEGNO ALLA PRESENTE n..... Euro.....

DISPONIBILITA' RESIDUA Euro.....

Data.....

IL RESPONSABILE



COMUNE DI ACÌ SANT'ANTONIO

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

IL PRESIDENTE

[Signature]

L'ASSESSORE ANZIANO

[Signature]

IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3.12.1991 n.44, è stata affissa all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ senza opposizioni e reclami.

Dalla Residenza Comunale, li _____

Il Segretario Generale

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 03.12.1991, n.44, in pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune, per quindici giorni consecutivi, dal _____ è divenuta esecutiva il: _____

- Ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91;
- Decorso 10 giorni dalla pubblicazione (art.12 comma 1 L.R. 44/91);

Dalla Residenza Municipale

IL SEGRETARIO GENERALE